Утверждено

решением Думы

городского округа

от 04.12.2019 г. № 38/3

**Положение**

**«О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы**

**в органах местного самоуправления городского округа ЗАТО Свободный**

**Свердловской области»**

1. Положение о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы городского округа ЗАТО Свободный разработано в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=89F2E0BBF656F7E127AAE342DA60B1AB80CFED8A5902290719AE2146091B8A5F42C900C3D70DA34F2659F3EDD90CA83A259FB375705F449Bg6v4G) от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и [Законом](consultantplus://offline/ref=89F2E0BBF656F7E127AAFD4FCC0CEFA182C5B78F5D05245642F92711564B8C0A028906969449AD4F2452A2BF9952F16860D4BE716F43449D739146ACg2v4G) Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области».

2. Настоящее Положение устанавливает требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, за исключением отдельных должностей муниципальной службы, квалификационные требования, для замещения которых устанавливаются федеральными законами и (или) иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. Квалификационные требования к уровню профессионального образования и стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются с учетом единства основных квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы:

1) высшие должности муниципальной службы - высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры и стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет;

2) главные должности муниципальной службы - высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры и стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет либо стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее одного года (для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома);

3) ведущие и старшие должности муниципальной службы - высшее образование без предъявления требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки;

4) младшие должности муниципальной службы - профессиональное образование без предъявления требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки.

4. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

5. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.

6. Муниципальные служащие, поступившие на муниципальную службу до вступления в силу настоящего Положения и замещающие на день вступления в силу настоящего Положения главные, ведущие, старшие и младшие должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа ЗАТО Свободный, не могут быть уволены с муниципальной службы, переведены на нижестоящие должности муниципальной службы в связи с их несоответствием установленным квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки.

7. Квалификационное требование для замещения должностей муниципальной службы высшей и главной групп должностей муниципальной службы о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется:

1) к гражданам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы, указанных в [абзаце первом](#Par10) настоящего пункта, и муниципальным служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

2) к муниципальным служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на должности муниципальной службы, указанные в [абзаце первом](#Par10) настоящего пункта, до 1 августа 2016 года, в отношении замещаемых ими должностей муниципальной службы.

8. Соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, является необходимым условием для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа ЗАТО Свободный Свердловской области.

9. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.